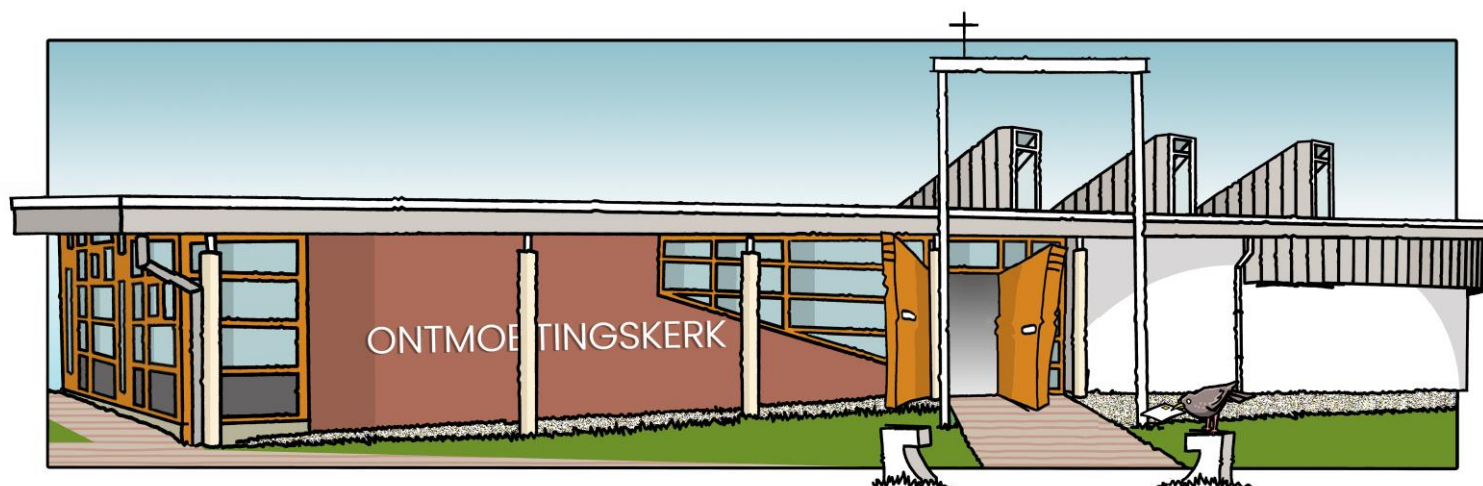




ONTMOETINGSKERK

GEREFORMEERDE KERK
TE NOORDELOOS

Beleidsplan 2026 – 2029



Voorwoord

Begin 2023 hebben we als Ontmoetingskerk deelgenomen aan de gemeentescan middels het diagnose-instrument Nieuw Kerkelijk Peil vanuit de PThU. Uit de door ruim 200 gemeenteleden ingevulde vragenlijsten komt een gemeenteprofiel voort dat o.a. inzicht geeft in wat mensen binnen de Ontmoetingskerk belangrijk vinden, wat hun gaven en talenten zijn, hoe zij zich verhouden tot God, tot elkaar en tot de bredere gemeenschap en inzicht geeft in hun gedachten over visie, innovatie en de leiderschapscultuur binnen onze kerkelijke gemeente. De uitkomsten van Nieuw Kerkelijk Peil en vooral ook de gesprekken voorafgaand en na afloop van het onderzoek vormen belangrijke input voor dit herziene beleidsplan.

In dit beleidsplan bouwen we ook voort op alles wat er op dit moment al in onze gemeente gebeurt. Je leest waar we als Ontmoetingskerk vandaan komen, hoe we georganiseerd zijn, wat we doen, hoe we kerk (willen) zijn en met welke intentie, inzet en inspiratie we de komende jaren verder invulling willen geven aan het zijn en blijven van een eigentijdse, gastvrije en positief ingestelde streekgemeente in de mooie Alblasserwaard. Veelkleurig in geloven, denken en doen.

Wij hopen dat dit document voor iedereen die een taak heeft binnen de Ontmoetingskerk kan dienen als een leidraad om de gestelde doelen te bereiken. Bovendien is dit beleidsplan een goede manier om eenieder in en rondom de Ontmoetingskerk inzicht te geven in onze denk- en werkwijze.

Tegelijkertijd weten we met psalm 127 dat al ons aardse werk ten spijt is als God ons en zijn huis niet bouwt. Zo willen we, vertrouwend op Gods leiding en zegen, een betekenisvolle en relevante Ontmoetingskerk zijn en blijven.

Noordeloos, februari 2026

De kerkenraad van de Ontmoetingskerk



Historie

Onze gemeente heeft haar oorsprong in 1886 toen landelijk ruim 180.000 mensen o.l.v. theoloog, politicus en journalist Abraham Kuiper uit de Nederlands Hervormde Kerk stapten. Deze zogenaamde Doleantie vormde een reactie op het toentertijd als vrijzinnig beoordeelde klimaat binnen de Nederlands Hervormde Kerk. De dolerenden (of treurenden) wilden daarentegen een strakkere binding aan de belijdenis en hadden de wens om als plaatselijke gemeenten autonomer te kunnen opereren.

Samen met een deel van de eerder afgescheidenen van 1834 vormden deze uitgetreden de Gereformeerde Kerken in Nederland, waarvan de Gereformeerde Kerk te Noordeloos er in 1890 een was.

In 2004 besluiten de Gereformeerde Kerken in Nederland toe te treden tot de Protestantse Kerk in Nederland.

Heden

Anno 2026 zijn wij een actieve gemeente, in het midden van de protestantse kerk, pluriform in geloofsbeleving en met een duidelijke streekfunctie. De leden komen voornamelijk uit Noordeloos en omliggende dorpen Goudriaan, Hoogblokland en Hoornaar. Ook van verder weg gelegen plaatsen komen mensen geregeld naar onze kerk. Wij komen samen in het in 1998 nieuw gerealiseerde kerkgebouw met de naam "Ontmoetingskerk".

Op dit moment telt onze gemeente een vrij stabiel aantal van ruim 500 leden, waarvan ruim 230 belijdende leden en bijna 300 doopleden. Onze gemeente kent een flink aandeel oudere gemeenteleden, waarbij jeugd en jongvolwassenen niet ontbreken. Sinds september 2025 hebben we, door vertrek van onze vorige voorganger, als Ontmoetingskerk een vacature voor een eigen voorganger in 80%-deeltijd.

Organisatie en werkwijze

De grote kerkenraad, bestaande uit al onze ambtsdragers, is gezamenlijk verantwoordelijk voor de algehele gang van zaken binnen onze kerk en de besluiten die genomen worden in alle kerkenraadsvergaderingen.

In de kleine kerkenraad, belast met de dagelijkse leiding, zijn alle ambten vertegenwoordigd: voorganger, ouderling, diaken, ouderling-kerkrentmeester, jeugdouderling, scribe en voorzitter.

Het moderamen, bestaande uit voorganger, scribe en voorzitter, zorgt voor voorbereiding en voortgang wanneer snelheid vereist is en directe betrokkenheid van de gehele kerkenraad niet noodzakelijk.

In onze plaatselijke regeling zijn, conform de ordinanties van de Protestantse Kerk in Nederland, een aantal bestuurlijke zaken (nader) vastgelegd.

Naast de kerkenraad kent de Ontmoetingskerk een rijk palet aan vaak behoorlijk zelfstandige commissies en (werk)groepen, waarin een veelheid aan (praktische) zaken georganiseerd en geregeld wordt.

Er is onder leden in het algemeen veel waardering en vertrouwen in de kerkleiding. De bestuurlijke lijnen binnen onze gemeente zijn kort, de sfeer is gebaseerd op onderling vertrouwen, collegiaal, informeel en gericht op voortgang.



Van ouderling-pastoraat naar onderling pastoraat

Waar in het verleden pastoraat vaak gezien werd als het exclusieve domein van voorganger en ouderlingen, werken we als Ontmoetingskerk sinds enkele jaren vanuit een ander inzicht: pastoraat, oftewel omzien naar elkaar, is een taak voor iedereen binnen de gemeente. Een toekomstgerichte kerk gaat uit van wat mensen zelf willen en kunnen, maakt optimaal gebruik van de aanwezige talenten, ziet en biedt ondersteuning waar mensen (tijdelijk) iets niet lukt. Hoe logisch misschien ook, dit is voor sommigen van ons een cultuur- of mentaliteitsverandering die niet van de ene op de andere dag plaats kan vinden.

Een passender organisatiestructuur kan positief bijdragen aan zo'n verandering. Een toekomstgerichte kerk is niet van bovenaf, maar van onderop georganiseerd. Van onderop betekent dat het fundament gevormd wordt door de gemeenteleden, van jong tot ouder.

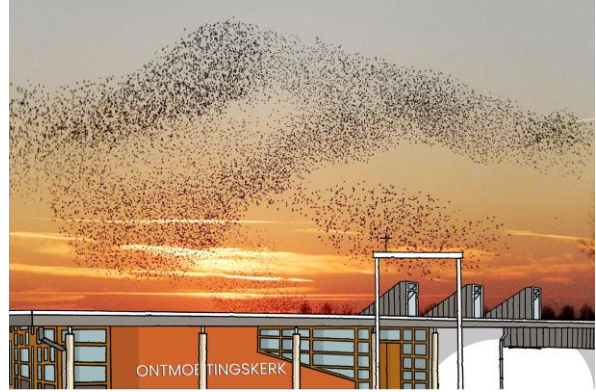
Met deze manier van organiseren betrekken we meer mensen bij wat een van onze kerntaken is als kerkgemeente: omzien naar onze naasten. Door ook onze pastorale zorg niet meer van bovenaf, maar juist meer van onderop te initiëren en te organiseren, ontstaat er een beweging richting een bredere en meer bestendige zorg voor elkaar: van ouderling-pastoraat naar onderling pastoraat.



Spreeuwen

We gebruiken binnen de Ontmoetingskerk graag het beeld van een gezamenlijk bewegende spreeuwenwolk. Iedere spreeuw houdt, blijkt uit onderzoek, 7 spreeuwen om hem of haar heen in het oog. Zodoende bieden ze elkaar voldoende ruimte om te vliegen en te manoeuvreren, zonder de eenheid te verliezen.

Wanneer ieder van ons zo actief let op een aantal mensen, ligt daar een prachtige en krachtige basis voor onderling pastoraat en diaconaat. Om onszelf daaraan te herinneren en bij te helpen ontvangt elk adres in onze kerkgemeente jaarlijks een lijstje met de adressen van 7 andere kerkleden, met het verzoek hieraan het lopend kerkelijk seizoen pastoraal en diaconaal aandacht te geven. Pastoraal betekent hier dan niet meteen of alleen het



diepgaande geloofsgesprek met de Bijbel in de hand. Onderling pastoraat en diaconaat is juist het elkaar groeten, een praatje maken, een kaartje of appje sturen, een boodschap voor iemand doen, iemand op de koffie vragen, etc.

Buurtbezoekers

Om deze beweging naar meer onderling pastoraat en diaconaat op gang te helpen en te houden is er een brede groep van bijna 20 zogenaamde buurtbezoekers. Zij vormen met elkaar een dekkend netwerk waar de leden van de Ontmoetingskerk wonen. Zij organiseren zichzelf zodat iedereen gezien wordt. Hoe buurtbezoekers de eigen rol in hun directe woonomgeving invullen, bepalen zij zelf en hun aandacht is niet per se beperkt tot leden van de Ontmoetingskerk. Op basis van eigen inschatting doen buurtbezoekers wat mogelijk en nodig is én zij letten erop dat niemand vergeten wordt. De buurtbezoekers zijn enerzijds de 'ogen en oren' voor ouderlingen en diakenen om behoeften te signaleren. Anderzijds zijn buurtbezoekers ook de 'handen en voeten' van ouderlingen en diakenen, met zorg en aandacht voor mensen in hun eigen buurt.

Ouderlingen

We kennen in onze werkwijze twee typen ouderlingen: de ouderling-omzien en de ouderling-ontmoeting, elk met hun eigen taken en talenten.

Ouderling-omzien: een tweetal ouderlingen is beschikbaar voor bezoeken, bijvoorbeeld in het geval van ziek en zeer. Zij fungeren ook als pastoraal aanspreekpunt en vraagbaak voor de buurtbezoekers.

Ouderling-ontmoeting: dit zijn twee ouderlingen die zich bezighouden met het stimuleren en mede-organiseren van gelegenheden waar mensen elkaar ontmoeten. Ontmoetingen die op één of andere manier bijdragen aan het onderling pastoraat, de gemeenschapszin en/of de geloofsbeleving binnen en rondom onze kerk.

Met z'n vieren vormen zij het ouderlingenteam dat met raad en daad de buurtbezoekers en het onderling pastoraat ondersteunt.



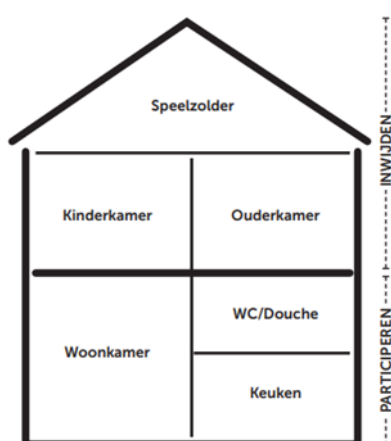
Diaconie

Onze 4 diakenen en 1 jeugddiaken hebben geen extra bezoektaken dan de taak die op ons allen rust vanuit het onderling pastoraat. Mede hierdoor kan dit team zich volledig richten op hun diaconale kerntaak: de zorg voor de medemens dichtbij en ver weg. De diaconie deelt van wat de gemeente aan gaven geschonken is, helpt waar geen helper is en getuigt van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt. Actieve betrokkenheid van de gemeente is hierbij wenselijk en nodig. De diaconie stelt zich daarom ook ten doel om te initiëren, stimuleren en coördineren.

Naast deze 5 zijn er twee diakenen met een speciale opdracht, een met als specialisatie het dovenpastoraat en een als afgevaardigde naar de classis en lid van het Breed Moderamen van de classis.

Jeugdwerk

We noemen de kerk vaak het huis van God. Binnen ons jeugdwerk nemen we deze beeldspraak graag over.



Een huis heeft een grote 'woonkamer' (de kerkzaal) waar iedereen elkaar ontmoet en zichzelf mag zijn, maar een huis heeft vaak ook een 'kinderkamer' en een 'speelzolder'. Plekken waar kinderen (op) zichzelf zijn en vanuit hun belevingswereld de dingen van het leven eigen kunnen maken en zich erin mogen oefenen.

Onze twee jeugdouderlingen en jeugddiaken richten zich daarbij speciaal op de inrichting van de 'speel- en kinderkamers', oftewel ons jeugdwerkbeleid. Ons jeugdwerk is erop gericht jongeren een passende plek in onze gemeente te bieden en zo een basis van geloof te leggen bij kinderen en tieners. De jeugdouderlingen initiëren, sturen aan, bewaken en borgen dit jeugdwerk. Zij doen dit echter niet alleen! Samen met de overige leden van de kerkenraad letten zij erop dat onze kerk een (t)huis is voor alle generaties. Betrokkenheid van de hele gemeente is nodig om te zorgen dat onze jeugd zich echt gezien, gekend en veilig voelt. Jeugdouderlingen en jeugddiaken doen daarvoor een beroep op alle kwaliteiten en talenten van gemeenteleden die nodig en nuttig zijn om onze jeugd te laten groeien in geloof en in gemeente-zijn. Daarom wordt de jeugd ook betrokken bij alle aspecten daarvan: leren, vieren, zorgen en dienen. Zo ontmoeten de verschillende generaties elkaar op een natuurlijke manier, om in gesprek te zijn en van elkaar te leren.

Kerkrentmeesters

Via twee ouderlingen-kerkrentmeester is het college van kerkrentmeesters vertegenwoordigd in de kerkenraad en daarmee (mede)verantwoordelijk voor het geheel van de gemeente. Dit geheel omvat dus ook de vorming en toerusting van de gemeente. Geld, goederen en inhoud zijn zo onlosmakelijk met elkaar verbonden.

Onze kerkrentmeesters hebben een breed palet aan verantwoordelijkheden, waaronder het beheer van gebouwen, de betaalde en vrijwillige werkers in de kerk en het financieel beheer van de gemeente. Onze kerkrentmeesters zorgen ervoor dat ons kerkgebouw, technische voorzieningen en pastorie (blijven) passen bij de gemeente. Ook zorgen zij



voor een adequaat georganiseerde en goed werkende organisatie (denk bv. aan de kosterij en het beamerteam) om ons gemeente-zijn te ondersteunen.

Een andere kerntaak van het college van kerkrentmeesters is de geldwerving en het financieel beheer ten behoeve van onze gemeente. Bij het financieel beheer hoort het opstellen van een begroting en een jaarrekening en het maken van een meerjarenraming. Onze kerkrentmeesters werken mee aan de toekomst van de kerk door een solide financieel beheer. Zij informeren de gemeente over onze huidige en de te verwachten financiële situatie.

Hoewel het hebben van geld belangrijk is voor het (toekomstig) functioneren van de gemeente, is het voor de Ontmoetingskerk geen doel op zich om meer dan nodig vermogen op te bouwen.

Voorganger

De voorganger van de Ontmoetingskerk is een teamspeler, een bruggenbouwer en verbinder in een pluriforme omgeving, zowel binnen als rondom de kerk. De voorganger wil als reisgenoot samen met ons op weg gaan in geloof, een inspirator die de kunst van de hermeneutiek verstaat; actueel en inspirerend.

Vanwege de beperkte beschikbaarheid moeten we, zeker als streekgemeente, goed nadenken waar we de expertise en ervaring van onze voorganger het beste kunnen inzetten. De voorganger doet geen dingen die anderen binnen de gemeente ook kunnen doen. Tegelijkertijd is de voorganger onze enige echte professional, onder andere op het gebied van het pastoraat en dus, wanneer echt nodig, beschikbaar voor de meest complexe pastorale ondersteuning.

Wat we waarderen

We zijn een eigentijdse, gastvrije en positief ingestelde streekgemeente waar elkaar ontmoeten centraal staat. De leden van de Ontmoetingskerk vormen qua (religieuze) achtergrond en geloofsbeleving een veelkleurig gezelschap. We hechten zeer aan deze pluriformiteit in geloof, denken en doen en we koesteren de ruimte die er is om gemeentelid te zijn zoals eenieder dat zelf wil. Van onze voorganger verwachten we een verbindende rol, uitdrukkelijk zonder te streven naar uniformiteit.

Als mensen van de Ontmoetingskerk houden we van een toegankelijke stijl van vieren en zingen. Het merendeel van onze leden zegt vaak geïnspireerd te worden tijdens de wekelijkse kerkdienst. Tijdens onze diensten wordt het zelf zingen als meest inspirerend ervaren, groeien we graag in het begrijpen van God en voelen we ons bij voorkeur uitgedaagd tot actie in het hier en nu.

We hechten aan de praktische zorg voor elkaar in moeilijke tijden, aan sociale interactie en gemeenschappelijke activiteiten.

Het overtuigen van mensen die niet naar onze kerk gaan heeft niet onze prioriteit, we zijn niet doelbewust bezig met het laten groeien van onze kerk in aantal leden. Wel zijn we ons bewust van onze missionaire (voorbeeld)rol naar onze directe omgeving en proberen daar op een ongedwongen en laagdrempelige manier invulling aan te geven, o.a. door (publiciteit rond) speciale diensten en activiteiten.

Tot slot staan we als Ontmoetingskerk open voor elkaars ideeën en zijn bereid om, weloverwogen, oude dingen los te laten en nieuwe te proberen.



Onze sterkten en zwakten

Het feit dat wij een (weliswaar vrij kleine) zelfstandige gemeente zijn, waarin mensen wonen die op organisatorisch gebied bereid en in staat zijn daar hun bijdrage aan te leveren, zijn zegeningen en resulteren in een hoog zelf-organiserend vermogen. Ook de ruimte voor een eigen voorganger, een voltallige kerkenraad (met een maximale ambtstermijn van 4 jaar), veel vrijwilligers in allerlei taken en een modern, goed geoutilleerd, kerkgebouw met dito pastorie ervaren wij als grote voorrechten. We mogen ons, o.a. door voortdurende aandacht en initiatief op het gebied van fondsenwerving, gezegend weten met een structureel gezonde financiële positie. Op al het bovenstaande zijn we eigenlijk ook wel een beetje trots. De keerzijde hiervan is dat we, wellicht ongemerkt, wat zelfgenoegzaam zouden kunnen worden. Een gedeelte van de mensen vindt het fijn om over hun geloof te praten en zoekt naar gelegenheden om dat te doen in kleinere groepen voor gebed, gesprek en studie. Anderen houden daar niet zo van; zij vinden dat hun manier van leven en daden genoeg zeggen. Het overgrote deel van de mensen heeft een sterk gevoel erbij te horen in de Ontmoetingskerk, voor een deel van de mensen neemt dit gevoel de laatste jaren wel wat af. Het zijn van een streekgemeente, waar mensen elkaar niet altijd als vanzelf tegenkomen, betekent dat er extra hard gewerkt moet worden om mensen bij de kerk en op elkaar te betrekken en betrokken te houden. Zeker in een tijd van verdergaande secularisatie en individualisering. Met investeringen in de techniek voor het streamen en opnemen van diensten via kerkdienstgemist en in de Scipio kerk-app, beide met de benodigde bemensing, gaan we mee met de mogelijkheden en kansen op dit gebied.

Veilige Kerk

De Ontmoetingskerk wil graag een plek zijn waar het goed verblijven en geloven is. Wij onderschrijven daarom het gedachtegoed en de te nemen stappen vanuit de PKN in het kader van 'Veilige Kerk'. Onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad neemt onze commissie Veilige Kerk hierin het voortouw. In deze commissie hebben ook de twee interne vertrouwenspersonen zitting.

Het door de kerkenraad vastgestelde beleid rond Veilige Kerk is door de commissie uitgewerkt in een plan van aanpak. Enerzijds gericht op preventie, anderzijds op het mogelijk maken van het melden van grensoverschrijdend gedrag. De vertrouwenspersonen rapporteren jaarlijks, geheel geanonimiseerd en met volledige inachtneming van de privacy van eventuele betrokkenen, over hun activiteiten aan kerkenraad en gemeente.





GroeneKerken

De Ontmoetingskerk is aangesloten bij GroeneKerken. GroeneKerken is een project dat inspireert en aanmoedigt om in geloof stappen in verdere verduurzaming te zetten. De zorg voor de schepping zit in het hart van ons geloof. Onze wens is dat de kerk als geloofsgemeenschap steeds meer een plek wordt waar mensen geïnspireerd worden tot een rechtvaardige en vreugdevolle levensstijl die heilzaam is voor al het leven op Gods aarde. Hiervoor wil GroeneKerken een plek van hoop en handelingsperspectief zijn. Het zijn van een GroeneKerk schept de morele verplichting steeds vervolgstappen te blijven zetten.



Onder leiding van de kerkrentmeesters zijn er de afgelopen jaren meerdere zaken op dit gebied gerealiseerd: zonnepanelen op kerkgebouw en pastorie, installatie van een warmtepomp, aanleg van vloerverwarming in consistorie en jeugdruimten, installatie nieuw ventilatiesysteem, modernisering en verduurzaming van de pastorie.

Wijdekerk

Als Ontmoetingskerk willen wij graag een kerk zijn waar iedereen zich thuis mag voelen. Dit is helaas nog niet overal vanzelfsprekend. Daarom hebben we ons enige jaren geleden aangesloten bij het initiatief Wijdekerk. Hiermee willen we duidelijk maken dat ook LHBT+-mensen volwaardig onderdeel zijn van de Ontmoetingskerk en haar (geloofs)gemeenschap.



Waar we aandacht aan willen geven

Graag willen we prioriteit geven aan diensten en vieringen die ons geloof voeden en een (praktische) link met de actualiteit hebben.

Onze thuiswonende kinderen gaan relatief weinig mee naar de reguliere vieringen. Daarmee is aandacht voor kinderen en jeugd belangrijk. Dit is verankerd in onze organisatiestructuur door het aanstellen van twee jeugdouders en een jeugddiaken, vieringen gericht op ontmoeting met gemeenteleden van alle leeftijden en op een bepaalde leeftijdscategorie (zoals o.a. de wekelijkse kinderwoorddienst, de tienerkerk, peuter- en kleuterdiensten en Ontmoetingsdiensten). Voor de toekomst is het belangrijk om te zorgen dat we deze aandacht blijven houden.

Tot slot willen we graag mensen in het algemeen aanmoedigen hun talenten nog meer te ontdekken en te gebruiken. Die talenten zijn breed aanwezig in onze kerk, vooral op het gebied van gastvrijheid en het zorgdragen voor mensen. Nog niet alle aanwezige talenten worden ten volle benut.



Wat dit betekent voor de Ontmoetingskerk

We mogen anno 2026 met blijdschap en dankbaarheid constateren dat de Ontmoetingskerk een gezonde en positief ingestelde geloofsgemeenschap is. Dit is een kostbaar én kwetsbaar bezit. Er is dus geen grond om tevreden achterover te leunen. Stilstand betekent onvermijdelijk achteruitgang. Er moet gewerkt blijven worden in Gods wijngaard om vrucht te kunnen blijven dragen. Voor dat vele werk zijn steeds meer mensen nodig, die ieder een deel van ons kerk-zijn op zich nemen. Het goede nieuws is dat die mensen er binnen onze kerk wel zijn en deels ook méér betrokken willen worden. De kunst is daarbij een doelgericht beroep te doen op de juiste talenten bij de juiste mensen. Mensen blijven in de huidige tijd niet automatisch betrokken en actief, we willen steeds opnieuw aangetrokken blijven worden. Dat geldt voor ouder, maar zeker ook voor jong.

Het mooie hierbij is dat we als Ontmoetingskerk de ruimte voelen en het onderlinge vertrouwen hebben om gezamenlijk oude gewoonten los te laten en nieuwe wegen in te slaan.

Onze prioriteiten in de diverse jaarplannen (zie hiervoor de bijlagen bij dit beleidsplan) zijn de komende tijd:

- het aantrekken, opvangen en omarmen van een nieuwe voorganger met de juiste kwaliteiten om onze gemeente in woord en daad voor te gaan;
- blijvende aandacht voor verdere verdieping van ons geloof door ontmoeting en gesprek;
- het verder verbreden, verdiepen en verankeren van onze organisatie gericht op onderling pastoraat en diaconaat;
- het blijven van een gastvrije, actieve en hechte geloofsgemeenschap waar iedereen zich thuis mag voelen ongeacht achtergrond en leeftijd;
- het gezond en toekomstbestendig houden van onze huisvesting en (financiële) huishouding.

Zo willen we, vertrouwend op Gods leiding en zegen, een betekenisvolle en relevante Ontmoetingskerk zijn en blijven!