

Uitwerking van de commissie Kerk 2025

De commissie Kerk 2025 wil - na gesprekken met gemeenteleden (onder andere op twee gemeentevergaderingen) - de volgende uitgangspunten en voorstellen aan de kerkenraad en de gemeente aanbieden.

Juni 2017,

Otto Bijl, Thijs Brouwer, Annette Driebergen,
Elsbeth de Leeuw, Nel Korevaar, Michel
Pantekoek, Hendrik van Vuren



Inleiding

Vanuit de gesprekken in de gemeente en in de commissie zelf constateren we dat er een aantal uitgangspunten is die 'als vanzelf' spreken. In de gesprekken in de gemeente zijn ze genoemd, maar verder niet discutabel gebleken. We benoemen ze als uitgangspunten voor handelen. Daarbij denken we aan het volgende:

- zowel in het rapport Kerk 2025 van de Protestantse Kerk als in de gesprekken met de gemeente is de algemene tendens dat de structuur meer van onderop moet komen én dat de kerk gediend is met minder regels.
- het is belangrijk dat mensen worden ingezet waar hun passie ligt. Dat spreekt meer aan dan het invullen van bepaalde taken. We willen als gemeente mensen uitdagen om zich te ontwikkelen daar waar hun hart ligt.
- pastoraat neemt binnen de Ontmoetingskerk een belangrijke plaats in. Daarom besteden we het pastorale werk niet alleen uit aan predikant, ouderlingen en wijkbezoekers, maar zien we het als verantwoordelijkheid van ons allemaal. We willen gemeenteleden blijvend aanspreken om die verantwoordelijkheid ook op zich te nemen, ieder met eigen kwaliteiten en inzet.
- nu de overheid zich steeds meer terugtrekt, wordt de kerk uitgedaagd om een plek in te nemen in maatschappelijke vraagstukken. Meer dan ooit moet onze kerk met actieve inzet van geld, goederen en menskracht beschikbaar zijn voor wie op onze weg komt.
- de kerk heeft een missionaire opdracht rond evangelisatie, zending, diaconaat en werelddiaconaat/ontwikkelingssamenwerking. In de Ontmoetingskerk is er een zekere verlegenheid met dit deel van kerk-zijn: het is belangrijk, maar We verwachten dat de kerkenraad ondersteunt en initiatieven stimuleert op het gebied van missionair kerk-zijn.

Concrete voorstellen

Een aantal punten en stellingen riep discussie en voortgaand gesprek op. Onderstaand is per thema uitgewerkt welke voorstellen hieruit voortgekomen zijn.

Rond organisatie en structuur:

- Vervang de smalle en brede kerkenraad door een kerkenraad van 9 leden. Naast predikant, voorzitter en scriba heeft elke geleding een afgevaardigde in de kerkenraad (diaken, ouderling, jeugdouderling, kerkrentmeester). Dat is op dit moment de samenstelling van de smalle kerkenraad.

Uitbreiding kan via twee 'modellen': * een extra ouderling en een extra diaken in de kerkenraad (voordeel: continuïteit wordt meer gewaarborgd – nadeel: extra belasting voor functies die al genoeg taken met zich meebrengen).

* ouderlingen met een bijzondere opdracht, om beleids- en uitvoerende taken op zich te nemen (bijv. 'communicatie', 'inspiratie en ontmoeting', 'beleidszaken').

De verschillende geledingen houden hun eigen overleg. Daar worden beslissingen en/of voorstellen van de kerkenraad besproken.

- Twee keer per jaar (of vaker, indien nodig) wordt een gemeenteavond gehouden om de koers van de kerk te bepalen en/of verantwoording af te leggen van beslissingen en beleid. Deze avonden staan los van de avond rond de financiële zaken van de kerk.

- Zet een databank op, waarin iedereen kan aangeven wat hij/zij kan bijdragen aan gemeente-zijn. Zo kunnen we ook rekening houden met de tendens in de samenleving dat mensen meer te motiveren zijn voor tijdelijke 'klussen' dan voor taken die een langduriger commitment vergen. Natuurlijk blijven mensen ook concreet gevraagd worden voor bepaalde taken.

Rond kerkdiensten:

- Zoek met regelmaat naar creatieve en interactieve vormen voor de morgendienst, waardoor meer mensen betrokken raken bij invulling en uitvoering van de kerkdienst. Daarbij kunnen allerlei technische middelen worden ingezet, maar zorg voor 'bewezen' technologie.

- Zorg dat er met regelmaat een nieuw lied wordt geoefend/aangeleerd voorafgaand aan de morgendienst.

- Ga in gesprek met de bezoekers van de avonddienst om het aantal avonddiensten in te krimpen. Wees zuinig (wat weg is, komt niet meer terug), maar toon ook durf.

Rond jeugd:

- Geef ruim aandacht aan kinderen en jongeren in de kerkdienst. Daar mogen ook moderne middelen voor ingezet als Youtube e.d.
- Zorg voor een update van de jeugdbundel. Die kan digitaal beschikbaar worden gemaakt, er hoeft geen papieren versie meer te komen.
- Wees flexibel rond het jeugdwerk. Projectmatige, kortlopende activiteiten hebben soms meer kans van slagen dan langdurige volgens een vast ritme.
- Schakel jonge mensen, tieners en kinderen in bij gemeenteactiviteiten en bij kerkdiensten. Zo voelen ook zij dat ze belangrijk zijn. Dat kan hun betrokkenheid vergroten.

Rond gemeenschap:

- Organiseer een poule, waardoor we iets concreets voor elkaar kunnen betekenen in de zin van hand- en spandiensten. Voorwaarde daarvoor is een pastorale antenne, een goede balans tussen vraag en aanbod én distributiepunten, zodat er overzicht is van wie/wat/waar/hoe. Doe dit in overleg met de Hervormde Gemeente en de Christelijk Gereformeerde kerk, waar dit al is opgezet.
- Zorg voor verschillende ontmoetingsmomenten: voor bepaalde doelgroepen, maar ook voor 'intergeneratieve' ontmoetingen. Denk daarbij ook aan organiseren van maaltijden, thuis of in de kerk.

Rond ontmoeting met God:

- Het is niet vanzelfsprekend om te praten over ons geloof. Gebruik kringen om gemeenteleden te inspireren en het gesprek over God en geloof te voeren en van elkaar te leren. Vraag de Bouwplaats twee of drie keer per jaar de mogelijkheid tot nagesprek rond een preek op te nemen in het programma.
- Nodig gemeenteleden uit om na te denken over concrete invulling van 'openstellen van de kerk' op doordeweekse dagen, voor ontmoeting of voor stilte en gebed.

Rond het gebouw:

- Creëer ergens in het gebouw een plek waar gelegenheid is tot branden van een kaars of het zoeken van stilte