



ONTMOETINGSKERK
Gereformeerde Kerk Noordeloos



Onze kerk, op weg naar 2025

Beleidsplan 2018-2022

Inhoudsopgave

1. Voorwoord

2. De gemeente en haar omgeving

- 2.1 Omgevingsanalyse
- 2.2 Profiel van de gemeente
- 2.3 Missie
- 2.4 Organisatie

3. Predikant

- 3.1 Voeding door het Woord van God
- 3.2 De hechte gemeenschap
- 3.3 Naar buiten gericht
- 3.4 Overig
- 3.5 Doelstellingen voor 2018-2022
- 3.6 Jaarplan

4. Ouderlingen

- 4.1 Voeding door het Woord van God
- 4.2 De hechte gemeenschap
- 4.3 Naar buiten gericht
- 4.4 Doelstellingen voor 2018-2022
- 4.5 Jaarplan

5 Diaconie & Missionair werk

- 5.1 Voeding door het Woord van God
- 5.2 De hechte gemeenschap
- 5.3 Naar buiten gericht
- 5.4 Doelstellingen voor 2018-2022
- 5.5 Jaarplan

6 College van Kerkrentmeesters

- 6.1 Voeding door het Woord van God
- 6.2 De hechte gemeenschap
- 6.3 Naar buiten gericht
- 6.4 Doelstellingen voor 2018-2022
- 6.5 Jaarplan

7 De Jeugd

- 7.1 Voeding door het Woord van God
- 7.2 De hechte gemeenschap
- 7.3 Naar buiten gericht
- 7.4 Doelstellingen voor 2018-2022
- 7.5 Jaarplan

Bijlage 1

Jaarplannen 2018-2019
van predikant, ouderlingen, diakenen, kerkrentmeesters en jeugdouderlingen

1. Voorwoord

De Ontmoetingskerk is waar we:

- samen geloven in God
- samen zingen voor God
- samen bidden tot God
- samen groeien met God.

Onze gemeente wordt gevoed door het Woord, komt eruit voort en vindt er haar bestaansgrond. De gemeente bestaat uit een groep mensen van jong tot oud. Wij zijn met elkaar verbonden, maar tegelijkertijd open naar de buitenwereld waarvan we ook deel uitmaken. Samen en ieder apart mogen we groeien in geloof en zorg voor elkaar en voor de wereld. *Onze kerk, op weg naar 2025.*

Wij hopen dat dit beleidsplan zal dienen als een leidraad voor de kerkenraad om haar missie te kunnen vervullen. Bovendien is dit beleidsplan bedoeld om gemeenteleden en buitenstaanders inzicht te geven in de missie en werkwijze van onze gemeente.

Noordeloos, 30 april 2018

Henk van Achterberg, voorzitter

Caroline Vreugdenhil, scriba

P.S.

Het beleidsplan is inclusief de jaarplannen 2018-2019 van predikant, ouderlingen, diakenen, kerkrentmeesters en jeugdouderlingen (zie bijlage 1) gepresenteerd op de gemeenteavond van 16 oktober 2018.

2. De gemeente en haar omgeving

2.1 Omgevingsanalyse

De Ontmoetingskerk aan de M.J. Veder van Hobokenstraat 15^e te Noordeloos, met de naastgelegen pastorie, is gelegen in de gemeente Giessenlanden en heeft een streekfunctie. De meeste leden zijn woonachtig in Noordeloos, Hoornaar, Hoogblokland en Goudriaan. Onze gemeente staat echter ook midden in de wereld. De omgeving wordt op verschillende niveaus gekarakteriseerd; mondiaal, landelijk en plaatselijk.

2.1.1 Mondiaal

Onze gemeente maakt deel uit van de wereld als geheel. De ontwikkelingen in de wereld, zowel op politiek als sociaal gebied vragen om een gepaste reactie. Daar komen klemmende vragen uit voort, die ons uitdagen om onze verantwoording te nemen. Dit schept mogelijkheden om als gemeente te proberen een bijdrage te leveren aan het bespreekbaar maken van en te werken aan (deel)oplossingen voor zaken als:

- milieuproblematiek en duurzaam leven;
- eerlijke handel; en
- vluchtelingenvraagstukken.

2.1.2 Landelijk

De maatschappelijke vragen van Nederland hebben ook (zijdelings) hun effect op de omgeving van onze kerkelijke gemeente. Landelijke vraagstukken zijn, ook al spelen ze niet allemaal in dezelfde mate, bij ons bekend. Bijvoorbeeld:

- een terugtrekkende overheid;
- een (groeierende) kloof tussen arm en rijk;
- vergrijzing, vereenzaming en individualisering;
- de kansen en uitdagingen van de multiculturele samenleving; en
- ontwikkelingen binnen de PKN, waaronder initiatieven vanuit 'Kerk 2025'.

2.1.3 Plaatselijk

Naast de landelijke ontwikkelingen gelden voor onze gemeente nog een aantal specifieke omgevingsfactoren waaronder het zijn van een streekgemeente te midden van bloeiende 'dorpsculturen', met elk een rijk verenigingsleven en een diversiteit aan geloofsgemeenten.

2.2 Profiel van de gemeente

2.2.1 Wie zijn wij?

Verleden

Onze gemeente werd gesticht in 1890 toen een kleine groep uit de Hervormde Kerk stapte en meeging met de doleantie van Abraham Kuyper. Het was een reactie op de grote vrijheid in de leer die toentertijd in de Hervormde Kerk gold. Samen met een klein deel van de afgescheidenen van 1834 vormden deze 'dolerenden' (= treurende) in 1892 de Gereformeerde kerk van Noordeloos, welke een onderdeel was van de 'Gereformeerde Kerken in Nederland'.

Heden

Wij zijn een moderne gemeente, pluriform in geloofsbeleving, met een duidelijke streekfunctie. De leden komen – naast uit Noordeloos - niet alleen uit de omliggende dorpen Goudriaan, Hoornaar en Hoogblokland; ook van verder weg liggende plaatsen komen mensen naar onze kerk. Wij komen samen in ons kerkgebouw, "De Ontmoetingskerk". In 2017 heeft onze gemeente 514 leden, waarvan 238 belijdende leden en 276 doopleden. We zijn een jonge gemeente. Onze kerk huisvest een open, actieve gemeente binnen de PKN met een eigen predikant in deeltijd. Vele commissies ontplooiën een diversiteit aan activiteiten.

2.2.2 Hoe zijn wij gemeente / geloofsgemeenschap?

Wij willen een open en gastvrije gemeenschap zijn, waar iedereen welkom is. Een veranderende samenleving biedt kansen. Denk daarbij aan andere vormen van gemeente zijn en aan de groeiende vraag naar zingeving en religieuze beleving waar we als gemeente op in kunnen spelen.

Sleutelwoorden zijn hierbij steeds: ontmoeten en delen. Om aan te geven op welke manier wij willen groeien in zorg voor elkaar en voor de wereld hebben we een onderscheid gemaakt tussen **(i)** het leren en ervaren, **(ii)** vieren en **(iii)** dienen van de gemeente. Deze dingen zijn overigens onlosmakelijk met elkaar verbonden.

(i) Leren en ervaren

De gemeente is voortdurend gezamenlijk lerend onderweg. Daarvoor wordt een breed aanbod van allerlei leer- en ervaringssituaties geschapen, zodat iedereen iets van God op het spoor kan komen en kan groeien in relatie tot God, elkaar en de wereld. In dit gezamenlijke leerproces zijn Bijbel, traditie en ervaringen van vandaag gids en inspiratiebron. Het leren en ervaren vindt plaats tijdens de wekelijkse kerkdiensten en verder bij het jeugdwerk, in gesprekgroepen, op gemeente- en wijkavonden en via vorming & toerusting (= De Bouwplaats).

De Bouwplaats stelt zich ten doel om het bovenstaande te realiseren door middel van een gevarieerd programma. Deze commissie probeert zoveel mogelijk de activiteiten af te stemmen rond het jaarthema. Daarbij is ook het aansluiten op de behoefte die leeft onder de gemeenteleden een belangrijk streven. De Commissie Bouwplaats wil de gemeente motiveren vooral samen te blijven groeien in geloof en leven.

(ii) Vieren

Iedere zondag worden we 's morgens en 's avonds uitgenodigd in de kerk samen te komen om de Eredienst bij te wonen. De Eredienst is het kloppend hart van de vierende gemeente. Daar wordt het geloof in God gevoed en levend gehouden. In die bijeenkomst ter ere van God overdenken we de boodschap, zoals die in de Bijbel staat verwoord, in het raam van wat de mensen meemaken. Er wordt gezongen, gebeden, gedankt en we belijden ons geloof. De kerkdiensten zijn gerelateerd aan deze tijd en spelen ook in op actuele problematiek.

De commissie eredienst houdt zich bezig met de bezinning op deze kerkdiensten. Elke laatste zondag van de maand is de commissie verantwoordelijk voor een Zondagavondspecial.

De commissie adviseert gevraagd en ongevraagd de kerkenraad in zaken die de

liturgie betreffen. Ook is er via speciale diensten aandacht voor kinderen en jongeren. We doen ons best om ook kinderen en jongeren zich thuis te laten voelen in de kerkdiensten. Onze gemeente zingt graag, begeleid door orgel, maar ook door andere instrumenten.

(iii) Dienen

De gemeente is een plaats van hoop en zingeving, een plaats om te helen en te delen. In het voetspoor van Jezus, die opkomt voor de armen en verdrukten probeert zij handen en voeten te geven aan het Bijbelse visioen van een wereld van vrede en gerechtigheid. Dit komt onder andere tot uitdrukking in de diaconale arbeid en het maatschappelijk gesprek waartoe de hele gemeente wordt uitgenodigd..

2.2.3 Sterkte/zwakte analyse

Een nadere beschouwing van de sterke en de zwakke kanten van geloofsgemeenschap levert de volgende korte samenvatting op: Het feit dat wij een kleine zelfstandige gemeente zijn, waarin mensen wonen die op financieel, als ook organisatorisch vlak bereid en in staat zijn daar hun bijdrage aan te leveren, heeft grote voordelen en resulteert in een hoog zelf-organiserend vermogen. Een eigen predikant, een voltallige kerkenraad en een goed geoutilleerd kerkgebouw ervaren wij als grote voorrechten. Daar zijn we eigenlijk ook wel een beetje trots op. De keerzijde van die medaille is dat we de kans lopen om zelfgenoegzaam te worden. In ons streven een moderne en open kerk te zijn, is het belangrijk een open houding aan te nemen en aandacht te houden voor ontwikkelingen binnen en buiten onze gemeente. De bestuurlijke lijnen binnen onze gemeente zijn kort en de organisatie is overzichtelijk. In de driehoek predikant, scriba en voorzitter is een goede samenwerking cruciaal.

2.3 Missie

Wij zijn een positief ingestelde actieve Gereformeerde Kerk binnen de Protestantse Kerk in Nederland. Gevoed door het Woord van God vormen wij een hechte en open geloofsgemeenschap. Wij willen op een vernieuwende manier groeien in (persoonlijk) geloof, in dienen van God en in zorg voor elkaar en voor de wereld.

In deze missie komen de volgende thema's naar voren: (i) 'voeding door het Woord van God', (ii) 'hechte gemeenschap', en (iii) 'naar buiten gericht'. Dit alles om te groeien in zorg voor elkaar en voor de wereld. Deze drie thema's zijn in de volgende hoofdstukken telkens afzonderlijk uitgewerkt voor predikant en de drie colleges van de kerkenraad. Daarnaast heeft de jeugd een eigen hoofdstuk.

2.4 Organisatie

De predikant, ouderlingen en diakenen vormen tezamen de kerkenraad, die verantwoordelijk is voor de gehele gang van zaken binnen onze kerk. In de grote kerkenraad zijn alle ambtsdragers vertegenwoordigd. In de kleine kerkenraad, belast met de dagelijkse leiding zijn vertegenwoordigd: de predikant, de voorzitter en scriba, één ouderling, één diaken, een ouderling-kerkrentmeester en een jeugdouderling. Er zijn vele onderdelen uitbesteed aan diverse commissies. De doelstellingen van de diverse colleges en commissies zijn verwoord in Floris Mores.

3. Predikant

De gemeente heeft een eigen predikant met een deeltijddienstverband van 70%.

3.1 Voeding door het Woord van God

Een predikant is geroepen om het woord van God uit te dragen. De wekelijkse kerkdiensten zijn daar de meest in het oog springende plaats voor. Daar is aandacht voor uitleg, voor vieren in liturgie en sacrament. Daarnaast is er binnen verschillende ontmoetingsvormen en binnen het pastoraat gelegenheid om gevoed te worden door bijbelse woorden.

De predikant probeert oog te hebben voor de verscheidenheid van geloofsbeleving binnen de gemeente. Zij stimuleert het gesprek over geloofsopvattingen, zodat gemeenteleden steeds opnieuw wordt uitgedaagd om te verwoorden wat voor hen in geloof belangrijk is.

Deel van het werk van de predikant is ook voeden van eigen spiritualiteit, o.a. door studie.

3.2 De hechte gemeenschap

De Ontmoetingskerk is een hechte gemeenschap waar veel aandacht is voor elkaars wel en wee. Tegelijk is het belangrijk om elkaar blijvend in het oog te houden, zodat ook wie wat minder zichtbaar is binnen de gemeente niet wordt vergeten. De predikant heeft daarin een stimulerende rol.

Naast hechte gemeenschap wil de Ontmoetingskerk ook open gemeenschap zijn, open voor verschillende wijzen van geloven en geloof ervaren. De predikant heeft daar oog voor en daagt uit om elkaar daarover te bevragen en ruimte te geven voor ieders eigen geluid. Dat kan alleen als het uitgangspunt hiervoor 'verbinding' is.

Daarin heeft de predikant een bijzondere taak.

In samenwerking met de wijkteams onder leiding van een wijkouderling zoekt de predikant naar mogelijkheden om te blijven bouwen aan gemeenschap en ontmoeting.

3.3 Naar buiten gericht

De predikant stimuleert in samenspraak met de kerkenraad het gesprek dat vanuit de Protestantse Kerk wordt gevoerd rond Kerk 2025. De eerste lijnen daarvoor zijn door de commissie Kerk2025 al getrokken. De predikant ondersteunt de richting van de aanbevelingen van de commissie naar vereenvoudiging van de organisatie en vernieuwing van vormen rond kerkdiensten.

Door de beweging van Kerk2025 worden de grenzen van de geloofsgemeenschap minder sterk. Steeds meer wordt duidelijk dat de kerk een taak heeft te midden van haar context. Voor een regionale geloofsgemeenschap is dat een uitdaging. De predikant draagt een steentje bij aan het gesprek over 'Kerk naar buiten'.

3.4 Overig

De Ontmoetingskerk is ingebed in een geheel van dorpen die hun eigen uitdagingen meebrengen. De vestigingsplaats van de kerk, Noordeloos, maakt dat de predikant vooral deelnemer is van het dorpsleven in Noordeloos. Tegelijk moet er oog zijn voor dingen die in andere dorpen spelen. Die betrokkenheid kan tot uiting komen in kerkdiensten, waarin bijvoorbeeld in gebed oog is voor plaatselijke problematiek, individueel of gemeenschappelijk.

3.5 Doelstellingen voor 2018-2022

- De wijkteams beginnen hun plek binnen de gemeente te verwerven. Er is nog wel verschil in samenstelling en werkwijze. In de komende jaren moet zichtbaar worden hoe deze teams hun plek binnen de gemeente zo vormgeven dat er een vanzelfsprekendheid ontstaat. De predikant heeft daarin een ondersteunende en stimulerende rol.
- In samenwerking en afstemming met de wijkteams onderhoudt de predikant pastorale contacten. De predikant wordt in ieder geval ingezet bij crisissituaties, bij ziekte en rond overlijden.
- De predikant stimuleert en begeleidt vormen van ontmoeting en bezinning rond Bijbel en geloof door het organiseren van gesprekskringen rond een thema of boek. Daarnaast initieert de predikant vormen van ontmoeting voor bepaalde doelgroepen. Daarbij wordt gedacht aan ouders met kinderen rond diverse leeftijd of mogelijk lotgenoten rond een bepaalde thematiek
- De predikant zoekt samen met de commissie eredienst naar aansprekende, creatieve vormen binnen de liturgie, zodat ook wie verlangt naar vernieuwende initiatieven kan worden aangesproken.
- Samen met de jeugdouderlingen zoekt de predikant naar mogelijkheden om met kinderen en jongeren in gesprek te gaan over geloof en leven.
- Met het oog op de te volgen opleiding 'missionaire specialisatie' zal de predikant met regelmaat met kerkenraad en gemeente in gesprek gaan over de missionaire taak van de Ontmoetingskerk. Dat zou moeten leiden tot meer oog voor mogelijkheden om 'kerk voor onze omgeving' te zijn.

3.6 Jaarplan

De predikant zet in een jaarplan de doelstellingen voor elk jaar concreet uiteen. Zie bijlage.

4. Ouderlingen

De ouderlingen zijn samen met wijkbezoekers en predikant verantwoordelijk voor de pastorale zorg voor de gemeente.

4.1 Voeding door het Woord van God

De eredienst is de plek bij uitstek om als gemeente gevoed te worden door het Woord van God. Ouderlingen zijn medeverantwoordelijk voor de eredienst, onder andere in consistoriegebed en meewerken aan sacramenten. Ouderlingen hebben aandacht voor liturgie en oor voor geluiden uit de gemeente betreffende de eredienst.

Tijdens huisbezoek en groothuisbezoek komen – nadrukkelijk of soms verscholen – God en zijn woord ter sprake.

4.2 De hechte gemeenschap

Gemeenschap en elkaar ontmoeten zijn belangrijke elementen van de Ontmoetingskerk. We geloven dat we daartoe geroepen zijn vanuit de Bijbel en vanuit wat Jezus ons als opdracht heeft meegegeven.

Ouderlingen spelen daarin een rol door momenten van ontmoeting te ondersteunen, door het gesprek te zoeken in kleine en grotere kring, door aandacht voor mensen op allerlei manieren. Persoonlijk pastoraat in bijzondere situaties draagt bij aan versterking van de gemeenschap. In de gemeentebrief worden bijzondere pastorale situaties gemeld (via ouderling of predikant én indien gewenst), zodat gemeenteleden kunnen meeleven met wie dat nodig heeft.

Koffiedrinken na de dienst heeft gemeenschapsvorming tot doel.

4.3 Naar buiten gericht

In kleine dorpen zoals de onze houdt gemeenschapsvorming niet op bij de administratie van de kerk. Ook daarbuiten is er oog voor wel en wee. Zo mogelijk is er vanuit een wijkteam of vanuit de kerkelijke gemeenschap een vorm van meeleven voor wie in bijzondere omstandigheden verkeert.

Vernieuwing zoeken blijft een belangrijke taak. Daarbij kan worden gedacht aan kerkdiensten en ontmoetingsvormen die ook mensen van buiten de kerk kunnen aanspreken. Ouderlingen hebben daarin een signalerende en stimulerende rol, onder meer in zoeken naar eigentijdse invulling van de zondagse erediensten. Website en beamer zijn mooie voorbeelden van aansluiten bij wat mogelijk is.

4.4 Doelstellingen voor 2018-2022

- Blijvend bevorderen van gemeenschapsvorming en met liefde “omzien naar elkaar”. We streven ernaar dat mensen zich welkom en thuis voelen in onze gemeente. Zo mogelijk hebben ouderlingen tijdens het koffiedrinken na de dienst oog voor wie moeite heeft om aansluiting te vinden.
- Verdieping en verdere uitwerking van de wijkteams, zodat steeds meer samenwerking binnen de wijkteams ontstaat en vanzelfsprekende afstemming tussen de werkwijze van de wijkteams.
- Ouderlingen nemen deel aan bezinning en uitwerking van de aanbevelingen van de commissie ‘Kerk 2025’
- Meedenken en inbreng hebben aan de nieuwe organisatiestructuur van kleine en grote kerkenraad. Het ouderlingenoverleg is de plek om punten van beleid met elkaar te bespreken, te toetsen en in te brengen bij de kleine kerkenraad. Beslissingen op

pastoraal vlak worden in het ouderlingenoverleg genomen en gedeeld met de kleine kerkenraad.

- Het ouderlingenoverleg zorgt dat er jaarlijks een pastoraal thema aan de orde wordt gesteld bij de bezinning van de grote kerkenraad.
- Vanuit ouderlingenoverleg en wijkteam blijft er blijvende aandacht voor mensen aan de rand van de kerk en voor nieuw-ingekomen leden. Voor die laatste groep wordt tweejaarlijks een 'voel-je-welkom-avond' georganiseerd.
- Ouderlingen en jeugdouderlingen houden zo nodig contact over bijzondere situaties rond kinderen en jongeren in onze geloofsgemeenschap.
- Doelstelling blijft: zo mogelijk jaarlijks contact met elke pastorale eenheid, vanzelfsprekend in samenwerking met het wijkteam.

4.5 Jaarplan

De Ouderlingen zetten in een jaarplan de doelstellingen voor elk jaar concreet uiteen. Zie bijlage.

5. Diaconie & Missionair werk

Voor de diaconie staat de zorg voor elkaar en de wereld centraal. Daarom houdt zij zich bezig met zorg voor de medemens dichtbij en ver weg. Actieve betrokkenheid van de gemeente is daarbij onmisbaar. De diaconie stelt zich daarom ten doel te initiëren, stimuleren en coördineren.

5.1 Voeding door het Woord van God

De diaconie zorgt ervoor dat ook mensen die fysiek niet meer in staat zijn de kerkdiensten te bezoeken toch gevoed kunnen worden door het Woord van God. De diensten zijn via internet of met behulp van een speciale voorziening (rechtstreeks) te beluisteren. De diaconie regelt evt. vervoer voor hen die niet op eigen gelegenheid naar de kerk kunnen komen (de 'kerkauto'). Tijdens de kerkdienst verzorgt de diaconie het collecteren en heeft ze een actieve rol bij het vieren van het Heilig Avondmaal.

5.2 De hechte gemeenschap

De diaconie bevordert de hechte gemeenschap door haar actief te stimuleren bij het zorgen voor elkaar en voor de wereld. Haar taak is ook de gemeente bewust te maken van en actief te betrekken bij mensen in nood. Concrete persoonlijke hulpvragen worden door de diaconie behandeld. Zorg voor gemeenteleden kan daarbij, naast (tijdelijke) financiële ondersteuning, ook vorm krijgen door verwijzing naar hulpverleningsmogelijkheden en praktische ondersteuning. Om deze vragen op het spoor te komen werkt de diaconie samen met de ouderlingen, predikant en instanties buiten de kerk. De diaconie ziet ook de wereldwijde gemeenschap als haar werkveld.

Lokaal organiseert de diaconie onder meer de ouderenmiddag. Diakenen verzorgen bij 'lief en leed' de kerkbloemen. En rond de feestdagen organiseert de diaconie dat de ouderen een (kerst)attentie ontvangen.

5.3 Naar buiten gericht

De diaconie is continu alert op ontwikkelingen in de maatschappij die direct of indirect merkbaar zijn in de gemeente. Ze speelt actief in op nieuwe situaties of veranderingen in relevante wetgeving zoals die van de Wet Maatschappelijk Ondersteuning (WMO). Ze zoekt daarbij steeds naar nieuwe mogelijkheden om de gemeente te betrekken.

5.4 Doelstellingen voor 2018-2022

Mondiaal:

- Het snel en goed afgewogen reageren op ontwikkelingen in de wereld zoals (natuur)rampen en conflictsituaties door het onder de aandacht brengen hiervan bij de gemeente, het bieden van directe financiële steun en het eventueel inlassen van speciale collectes.
- Een langdurige relatie opbouwen met partnerorganisaties van Kerk in Actie door ons voor meerdere jaren te binden aan een (jeugd)Project. Het streven daarbij is om via dit nieuwe programma direct contact met de partners mogelijk te hebben en dat uitgezonden medewerkers informatie uit de eerste hand kunnen verschaffen. Zo hopen we de gemeente het hele jaar door te kunnen informeren over het

Project en op deze manier de betrokkenheid van de gemeente te vergroten, waarbij specifiek aandacht uitgaat naar betrokkenheid van de jeugd bij het project.

Landelijk:

- Het actief volgen van ontwikkelingen rondom bijvoorbeeld de Wet Maatschappelijk Ondersteuning (WMO) en de terugtrekkende overheid en het, waar nuttig, actief onder de aandacht brengen daarvan bij de gemeente.

Plaatselijk:

- Het structureel ondersteunen van de voedselbank tijdens de zondagen waarop het Heilig Avondmaal wordt gevierd d.m.v. Voedselinzameling én financiële ondersteuning, wanneer de diaconie dit noodzakelijk vindt.
- Structurele (financiële) ondersteuning van een beperkt aantal gericht gekozen (regionale) doelen waar de gemeente zich mee verbonden weet.
- Bewustwording stimuleren op het thema duurzaamheid en 'de Groene Kerk'.
- Participeren in het Schuld-Hulp-Maatje-project
- Het jaarlijks organiseren van een (ontmoetings)middag voor de ouderen en het verzorgen van de kerstattenties
- Het coördineren van het geven van (kerk)bloemen bij Lief en Leed, inclusief de verjaardagen van onze ouderen.
- Het nadrukkelijk profileren van het diaconaat via o.a. periodieke publicaties in de nieuwsbrief en uitleg bij collecten. Het gebruik van de diaconale kast in de hal wordt geëvalueerd.

5.5 Jaarplan

De diaconie zet in een jaarplan de doelstellingen voor elk jaar concreet uiteen. Zie bijlage.

6. College van kerkrentmeesters

Naast de uitvoering van zijn reguliere kerkordelijke taken is het college van kerkrentmeesters vooral faciliterend bezig.

6.1 Voeding door het Woord van God

Het college van kerkrentmeesters zorgt ervoor dat er voldoende middelen zijn om als gemeente optimaal te kunnen functioneren.

Uitgangspunten zijn

- een predikant met een dienstverband van 70% die in de pastorie woont;
- een goed beheer van terreinen, gebouwen en inventaris. De kerk, de pastorie en het terrein moeten in een goede staat van onderhoud verkeren en een representatieve uitstraling hebben, passend bij de functie-eisen die daaraan worden gesteld;
- een adequate bekostiging van de exploitatie van de gebouwen en van de gangbare activiteiten in de gemeente.

Voorts is het College o.a. verantwoordelijk voor:

- *Een verantwoord beheer van de financiën* - Uitgangspunt is een sluitende rekening en begroting waarin ook reserveringen voor komende kosten, waaronder grootonderhoud, kunnen worden gerealiseerd. Tevens heeft dit tot doel de liquiditeitspositie te waarborgen.
- *Personele zaken* - Een goede zorg voor medewerkers en vrijwilligers wordt voorgestaan.

6.2 De hechte gemeenschap

Voor de hechte gemeenschap is naast bovenstaande punten ook het volgende van belang:

- *De ledenadministratie* - Deze moet dusdanig actueel zijn dat in de mutaties direct inzicht bestaat en binnen het bestand selectie mogelijk is naar doelgroepen. Leden worden geregistreerd in het LedenRegistratiesysteem van de PKN (LRP).

6.3 Naar buiten gericht

De kerkrentmeesters zorgen ervoor dat actuele ontwikkelingen in kerk en maatschappij gevolgd kunnen worden en bieden financiële ondersteuning aan initiatieven tot 'naar buiten gericht' gemeente zijn.

Moderne communicatiemiddelen zoals een beamer, kerktelefoon, de geluidsinstallatie, website en administratie worden onderhouden en waar nodig gemoderniseerd.

De kerkrentmeesters staan open voor nieuwe ideeën en proberen die zo mogelijk te faciliteren.

6.4 Doelstellingen voor 2018-2022

Hoofddoelstelling is het realiseren van de vigerende meerjarenbegroting die in 2022 een omvang van € 125.000 per jaar belooft. Ten opzichte van 2017 vereist dat een verhoging van de Vaste Vrijwillige Bijdragen van 20%, waarvan 10% al te realiseren in 2018. Daarvoor wordt in het voorjaar van 2018 een grote actie opgezet.

Het College van Kerkrentmeesters, stelt zich voorts ten doel inhoud te geven aan de volgende bijzondere taken:

- De exploitatie van het kerkgebouw voor 2030 geheel CO2 neutraal maken;
- Het archief uitbreiden met een digitaal deel, als bijvoorbeeld foto en film;
- De ledenadministratie met inachtneming van privacy regels, voor meer ambtsdragers ter inzage te stellen;
- Alle kerkleden trachten te bewegen middels een automatische overschrijving hun VVB te voldoen;
- Ter beperking van de kosten van drukwerk het functioneren van de beamer uitbreiden;

Het zichtbaar laten maken van de liturgie op de website;

- Het onderzoeken van de gebruiksmogelijkheden van het stukje grond dat naast de pastorie ligt.

6.5 Jaarplan

Het CvK stelt jaarlijks een begroting op en legt die ter goedkeuring voor aan de grote kerkenraad en de gemeente. Bij de begroting zit steeds een meerjarenperspectief.

Het CvK zet bovendien in een jaarplan de doelstellingen voor elk jaar concreet uiteen. Zie bijlage.

7. De Jeugd

Onze kerk, een open huis. En er is samen...

**Van wie krijgen de kinderen de boodschap van Gods liefde te horen? Kinderen hebben een kerk nodig die om hen geeft en voor hen zorgt. Een kerk die hen helpt te groeien in het geloof en waar ze deel mogen zijn van Gods familie, waar ze een plek vinden die bruist van leven en plezier. Ze hebben kansen nodig om te leren hoe ze anderen kunnen helpen op een manier die past bij hun leeftijd en ervaring, hun gaven en talenten. Het zijn discipelen in opleiding, ze zijn de kerk van vandaag en de kerk van de toekomst! Raak ze niet kwijt. Heb er alles voor over om hen te bereiken. Let niet op de dingen waarin ze verschillen, maar neem kinderen zoals ze zijn. Leer hen hoe ze moeten leven, neem de tijd om hen over Jezus te vertellen. De vraag is; over 10 jaar, Heb jij dan het verschil gemaakt?
(* filmpje: the next generation, will you make a difference)*

Het jeugdwerk is erop gericht een basis van het geloof te leggen bij kinderen. Kinderen en jongeren leren op een ontdekkende manier. Als ontmoetingskerk zijn wij graag lerend onderweg. Samen groeien in geloof.

Het verschilt per leeftijdsfase wat kinderen aanspreekt, wat ze kunnen bevatten, waar ze gevoelig voor zijn en waar ze behoefte aan hebben. Als je weet door welk gedrag, gevoel en behoefte kinderen op een bepaalde leeftijd gedreven worden, kunnen we daar als kerk op aansluiten. Dat maakt het delen van geloof begrijpelijk, leuk en waardevol, zowel voor jong als ook voor oud(er). Samen en ieder apart mogen we groeien in geloof en zorg voor elkaar en voor de wereld.
Leeftijdswijden: 0-4, 5-8, 9-12, 13-15, 16-21.

7.1 Voeding door het Woord van God

Binnen het jeugdwerk wordt er zorg gedragen voor het overbrengen van geloof op niveau van de kinderen. Er zijn diverse activiteiten en diensten waarin God, de Bijbel en het geloof centraal staan en waarbij ieder op zijn eigen niveau en manier kan meedoen.

-Tijdens de erediensten op zondag is er Kinderwoorddienst (KWD) voor de kinderen van groep 1 t/m 4 en 5 t/m 8. Tijdens de KWD wordt de Kind op Zondag (KOZ) gevolgd. Dit tijdschrift biedt materiaal voor het werken met kinderen in de kerk. De KWD leiding is tevreden over deze aangereikte methode. Rond Pasen en Kerst wordt een speciaal project gevolgd dat ook vanuit de KOZ wordt aangeleverd. Na de KWD komen de kinderen terug naar de kerk en wordt er een jeugdlid gezongen. De komende jaren moet er zorg voor gedragen worden dat het jeugdlid beter aansluit bij het onderwerp/Bijbelverhaal tijdens de KWD. Dit in samenwerking met commissie eredienst.

-4-6 keer per jaar wordt er Jeugdkerk gehouden. Jeugdkerk vindt plaats tijdens de eredienst ipv KWD. Jeugd in de leeftijd van groep 5 t/m 15 jaar is hier welkom en

aldaar wordt de eredienst op een voor de kinderen aansprekende manier gevierd. De jeugd voegt zich aan het einde van de dienst weer tussen de gemeenteleden om zo de zegen mee te krijgen en om in gemeenschap met elkaar de dienst af te sluiten. Het zou mooi zijn als de jeugdkerk en de KWD meer aansluiting krijgen bij elkaar. Elke KOZ levert een viering aan. De komende jaren kunnen de jeugdouders er zorg voor dragen om de KWD en jeugdkerk meer met elkaar te verbinden.

-Er zijn gedurende het kerkelijk jaar diverse erediensten speciaal voor kinderen en gemeenteleden. Per jaar zijn dit: 1 kinderdienst, 1 Heilig avondmaal kinderdienst, 1 peuter-/ kleuterdienst en 2 x een ontmoetingsdienst waarbij het aansluitend mogelijkheid is om op een interactieve manier met jong (vanaf 12 jaar) en oud(er) in gesprek te gaan; elkaar te ontmoeten en geloof te delen. Al deze erediensten vinden plaats tijdens de reguliere kerkdiensten en zijn toegankelijk voor jong en oud(er). Daarnaast vind er jaarlijks een kinderkerstfeest of herdertjestocht plaats en is er een Paaswake voor kinderen. De aandacht bij deze diensten is gericht op lerend onderweg zijn, ervaren en vieren. Blijven zoeken naar vormen van kerkdiensten voor allerlei doelgroepen.

7.2 De hechte gemeenschap

Zorgen voor een open gemeenschap. Maak jeugdwerkers bekend met hetgeen waarmee jeugdouders/kerkenraad bezig is, ideeën/activiteiten. Wees open en transparant om zo een hechte gemeenschap te zijn en het gevoel van "samen kerk zijn" te bevorderen. We zijn samen verantwoordelijk voor de jeugd.

Er is van september t/m mei club voor diverse leeftijden, groep 5&6, groep 7&8, club 12/13, club 14/15 en GJV. De leden van club/GJV hebben een gezamenlijke startbijeenkomst tijdens het startweekend en het clubseizoen wordt afgesloten met Kamp tijdens hemelvaart. Tijdens Club en GJV avond staat ontmoeting hoog in het vaandel. Het overbrengen van geloof op niveau binnen club onder de aandacht brengen. Samen kijken wat clubleiding nodig heeft.

7.3 Naar buiten gericht

- In het kader van dienen: eens per jaar in samenwerking met de diaconie een diaconale activiteit met/voor kinderen organiseren. bv schoenmaatje.
- Predikant en jeugdouders hebben contact en samenwerking opgezocht met de School met de Bijbel in Noordeloos. Zo wordt de predikant op de hoogte gehouden van wat er speelt op school, en neemt dit op haar beurt waar mogelijk mee naar eigen kerk. De school helpt bij het aanleren van door ons aangereikte jeugdliederen, in overleg met jeugdouders/predikant. Ook mogen er op school flyers meegegeven worden om jeugd-/kinderdiensten onder de aandacht te brengen. Deze samenwerking bevorderen en de komende jaren samenwerking met scholen in omliggende dorpen (Hoornaar/Hoogblokland) ook opzoeken.
- JOP, reikt veel informatie en werkvormen aan, passend aan diverse leeftijdscategorieën en activiteiten. Het gebruik hiervan binnen jeugdwerk/club stimuleren. Motiveren en inspireren van jeugdwerkers binnen de kerk.
- Bij alle activiteiten die voor de jongeren georganiseerd worden, zijn ook rand- en buitenkerkelijke en anders kerkende jongeren welkom.

7.4 Doelstellingen voor 2018-2022

Innovatief jeugdwerk:

Wij zijn een pluriforme gemeente, binnen het jeugdwerk wordt geloof dan ook op verschillende manieren aangeboden. Jeugdouders zoeken naar passend jeugdwerk/activiteiten voor kinderen/jongeren. Jeugdouders en predikant werken samen, zijn pro-actief en naar buiten gericht. Ze houden ontwikkelingen binnen en buiten de kerk in de gaten en waar nodig en mogelijk nemen zij ontwikkelingen mee en passen deze toe binnen het jeugdwerk, de gemeente.

Meer afstemming met diverse geledingen binnen de kerk passend aan het jaarthema gaan werken:

Binnen het jeugdwerk zijn veel losse bloemen, het zou mooi zijn als het jeugdwerk waar mogelijk meer een boekje wordt. Zoals hierboven genoemd jeugdkerk en KWD verbinden, jeugdlid passend aan KWD, maar ook het jaarthema zie je binnen het jeugdwerk niet terug. Waar mogelijk zoeken naar mogelijkheden om het jaarthema door het jaar heen ook eens te gebruiken binnen/tijdens activiteiten/erediensten m.b.t. jeugdwerk.

Binnen het jeugdwerk blijvend werken aan een plek voor kinderen in de (zondagse) diensten, maar ook in commissies binnen de kerk.

Jeugd blijven verbinden aan gemeente door de jeugd een plek te bieden binnen onze gemeente en er zorg voor dragen dat ze zich ook verbonden voelen/weten. Betrokkenheid van jongeren in kerkelijke activiteiten stimuleren door persoonlijk contact en uitnodiging.

Veilig jeugdwerk

Het is in deze tijd van belang om veilig kinderwerk te bieden. Dit begint bij de kanjertraining, jeugdouders moeten zorg dragen voor uitbreiding van de kanjertraining/-methode onder de jeugdwerkers, stimuleren deze methode tussen de oren van alle (jeugd)werkers te krijgen. Een veilige omgeving geeft vertrouwen, zowel aan het kind als aan de ouder. Het is van belang om open te staan voor veiligheid binnen het jeugdwerk/kerk, zaak om te kijken hoe dit binnen onze gemeente vorm te geven.

Geloofsopvoeding

Geloofsopvoeding hoeven ouders niet alleen te doen. Binnen het jeugdwerk momenten organiseren om bij te dragen aan geloofsopvoeding, o.a. door het aanbieden van kinderdiensten, maar ook door een ontmoetingsmoment te organiseren voor ouders, bv "gedoopt en dan". Zorg dragen dat ouders en kinderen samen groeien in geloof, binnen en buiten onze kerk. Rituelen en mooie momenten creëren om zo samen herinneringen te maken, zoals de doop en de overstapdienst.

7.5 Jaarplan

De jeugdouders stellen jaarlijks doelen op. Dit krijgt vorm in het Missie & Visie document waarin speerpunten en ideeën voor de toekomst worden opgenomen. De jeugdouders zetten bovendien in een jaarplan de doelstellingen voor elk jaar concreet uiteen. Zie bijlage.

Bijlage 1 Jaarplannen 2018-2019

Jaarplan Predikant

- Werken aan bezinning en gesprek over missionair gemeente-zijn
- Afstemmen van bezoekwerk tussen predikant, ouderling en wijkbezoekers en werken aan een meer eenduidige lijn in de wijkteams
- In samenwerking met Bouwplaats en jeugdouderlingen gesprek initiëren over gelovend opvoeden van kinderen en tieners
- In samenwerking met jeugdouderlingen ruimte bieden en scheppen voor jongeren, kerk en geloof

Jaarplan Ouderlingen

- Verdieping en verdere uitwerking van wijkteams
- Meedenken en inbreng hebben bij de nieuwe organisatiestructuur van kleine en grote kerkenraad
- Zo mogelijk jaarlijks contact met elke pastorale eenheid
- Invoeren van LRP (landelijk registratiesysteem) voor alle wijkouderlingen

Jaarplan Diakenen

- Jaarlijkse Ouderenmiddag doelgroep breder trekken
- Kerk in Actie initiatief “Tafels van Hoop”
- Experimenteren met het concept van een ‘Jeugddiaken’
- Actie Vakantietas, samen met de jeugd
- Initiatief ‘De Groene Kerk’ van TEAR en Kerk in Actie

Jaarplan Kerkrentmeesters

- De algehele begroting sluitend maken. In het voorjaar wordt deze weer gepresenteerd
- Afronden VVB actie
- Starten met het doel om de kerk CO2 neutraal te maken
- Schilderwerk buiten aan de zuidzijde wordt gedaan
- Herstellen beamer

Jaarplan Jeugdouderlingen

- Veilig jeugdwerk bieden
- Diaconale activiteit opzetten
- Vergroten betrokkenheid van de jeugd
- Jeugdoverleg opnieuw vorm geven/verbreden
- Bijdragen aan opvoeding en geloof
- Groet en ontmoet organiseren

Bijlage 2 Jaarplannen 2019-2020

Jaarplan Predikant

- Aandacht voor missionair gemeente-zijn in kerkenraad en gemeente
- Meedenken bij nieuw missionair project: aandacht voor Oost-Europese bewoners van onze dorpen.
- In overleg met ouderlingen en wijkteams in gesprek over pastorale zorg en verantwoordelijkheden.
- Een gespreksgroep organiseren die ruimte biedt voor wie aan de rand of buiten de kerk is.
- Aandacht voor vieringen met kinderen en jongeren

Jaarplan Ouderlingen

- Verdere verdieping aanbrengring in de wijkteams. Bv. met behulp van
 - een op maat gemaakte gezamenlijke toerustingsavond
 - uitwerken van roulatie en terugtreden van wijkbezoekers
- Ontwikkeling en verdieping van pastoraat in het ouderlingenoverleg
- Verdere optimalisering van het LRP (landelijk registratiesysteem)

Jaarplan Diakenen

- Jaarlijkse Ouderenmiddag experiment met introducees
- Kerk in Actie initiatief “Tafels van Hoop” vertalen naar “culturen die elkaar ontmoeten”, met focus op Poolse gemeenschap in ons dorp en onze regio
- Concept van een *Jeugddiaken* ‘volwassen’ laten worden: gerichte aandacht voor relevantie van diaconie voor de jeugd
- Vervolgstep in duurzaamheid ondersteunen: bewustwording rondom duurzaamheid concreet handen en voeten geven

Jaarplan Kerkrentmeesters

- Opstellen jaarrekening 2019 en begroting 2020
- Automatisering van de boekhouding en nieuw rekeningschema
- Invoering FRIS
- Onderzoek naar het geefgedrag en de leeftijdsopbouw van de gemeente
- Starten met het doel om de kerk CO2 neutraal te maken, te weten vervangen van de verlichting door energiezuinige verlichting.
- Opstellen van een meerjaren onderhoudsplanning
- Opzetten digitaal archief en archief onderbrengen bij regionaal archief in Gorinchem

Jaarplan Jeugdouderlingen

- Veilig jeugdwerk bieden
- Jeugdoverleg opnieuw vorm geven/verbreden
- Groet en ontmoet organiseren
- Vergroten betrokkenheid van de jeugd
- Jaarlijkse diaconale activiteit met de jeugd
- KWD avondmaalsviering: materiaal vernieuwen en zorgen dat het gebruikt wordt